

แบบพิจารณาคณะสมมติของบุคคล
(เอกสาร ก)

เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑

โดย

.....

ตำแหน่ง.....

กลุ่ม.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ตอนที่ 1		ข้อมูลส่วนบุคคล	
8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....
9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
10. ผลงานหรืองานสำคัญที่เสนอเข้ารับการประเมิน จำนวน.....เรื่อง ซึ่งแต่ละเรื่อง ประกอบด้วยหัวข้อต่อไปนี้ (จำนวนผลงานไม่เกิน 3 เรื่อง ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี)			
เรื่องที่.....ชื่อผลงาน.....			
- สาระสำคัญของผลงาน (โดยสรุป).....			
- ประโยชน์ของผลงาน.....			
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ).....			
- ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)			
1) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%			
2.) ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%			
ฯลฯ			
(เมื่อรวมสัดส่วนทั้งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและผู้ร่วมดำเนินการในผลงานแต่ละเรื่อง/ชิ้นแล้ว จะต้องเป็น 100%)			
11. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น			
จำนวน 1 เรื่อง ประกอบด้วยหัวข้อต่อไปนี้			
- ชื่อเรื่อง.....			
- ระยะเวลาของการดำเนินงาน (ไม่ควรเกิน 6 เดือน)			
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ			
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ			
(ลงชื่อ)			
ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก			
(.....)			
วันที่.....			

ตอนที่ 2	การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
<p>1. คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>() ไม่ตรง แต่ได้รับการยกเว้น</p> <p>2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)</p> <p>() ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....) () ไม่ตรงตามที่กำหนด</p> <p>3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>() ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....</p> <p>4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งดำรงในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ด้วย)</p> <p>() ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>() ไม่ตรง สายงานที่จะแต่งตั้ง.....ปี.....เดือน สายงานเกี่ยวคู่.....ปี.....เดือน</p> <p>() ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา</p> <p>()</p> <p>5. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)</p> <p>() ต่ำกว่าขั้นต่ำ () เท่ากับขั้นต่ำ () สูงกว่าขั้นต่ำ</p>	
<p><u>สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</u></p> <p>() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้</p> <p>() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>() ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)</p> <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ</p> <p style="text-align: right;">(.....)</p> <p style="text-align: right;">ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <p style="text-align: right;">วันที่.....</p>	