



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี  
เรื่อง องค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปตาม  
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง  
การย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง  
การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา  
๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐาน  
ตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้าย  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง  
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้  
ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อ  
แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ความชำนาญและ  
ประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร  
๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘  
ลงมา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี โดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ในการประชุม  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาย้ายข้าราชการครู  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ดังนี้

องค์ประกอบที่	รายการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๑	วุฒิการศึกษา	๕	
๒	อายุราชการ	๑๐	
๓	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	๑๐	
๔	ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย	๑๐	
๕	การรักษาวินัย	๕	
๖	การพัฒนาตนเอง	๕	
๗	อาวุโสในหลักราชการ	๑๐	

องค์ประกอบที่	รายการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๘	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	
๙	ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย	๑๕	
๑๐	วิสัยทัศน์	๑๐	
	รวม	๑๐๐	

รายละเอียดประกอบการพิจารณา ได้แก่

๑. วุฒิการศึกษา พิจารณาจากการลงรายการในสำเนา ก.พ. ๗ หรือ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ( ๕ คะแนน)

- ปริญญาโทตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง / สูงกว่าปริญญาโท ๕ คะแนน
- ปริญญาโททั่วไป / สูงกว่าปริญญาตรี ๔ คะแนน
- ปริญญาตรีตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง / สาขา ๓ คะแนน
- ปริญญาตรีทั่วไป ๒ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี ๑ คะแนน

๒. อายุราชการ พิจารณาจากระยะเวลาตั้งแต่เริ่มรับราชการ จนถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องฯ โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้าเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี ( ๑๐ คะแนน)

- อายุราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปีๆละ ๐.๕ คะแนน

๓. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบัน และกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งตามพระราชบัญญัติให้ับระยะเวลาเป็นการต่อเนื่อง จนถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องฯ โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ ถ้าเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี ( ๑๐ คะแนน)

- ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปีๆละ ๑ คะแนน

๔. ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย ( ๑๐ คะแนน)

๔.๑ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย พิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบัน และกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งตามพระราชบัญญัติให้ับระยะเวลาเป็นการต่อเนื่อง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี ) พิจารณาจากหลักฐาน (๕ คะแนน)

- ๑๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑-๙ ปี ๆ ละ ๐.๕ คะแนน
- ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ขอย้าย ต่ำกว่า ๖ เดือน ๐ คะแนน

๔.๒ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยปฏิบัติงานในกลุ่มของตำแหน่งที่ขอย้าย (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) พิจารณาจากหลักฐาน (๕ คะแนน)

- ๑๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑-๙ ปี ๆ ละ ๐.๕ คะแนน
- ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ต่ำกว่า ๖ เดือน ๐ คะแนน

๕. การรักษาวินัย ให้พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่เข้ารับราชการเป็นต้นมา (๕ คะแนน)

-	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	คะแนน
-	เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๓	คะแนน
-	เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๒	คะแนน
-	เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน	๐	คะแนน

(กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่าง ๆ จะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้)

๖. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิบัตร/เกียรติบัตร /หลักฐานเอกสารอื่นที่แสดงว่าได้รับการพัฒนา เช่น หนังสือแจ้งอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน / การศึกษาต่อ / หนังสืออนุญาตฯ ภายในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)

-	จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป	๕	คะแนน
-	จำนวน ๔ ครั้ง	๔	คะแนน
-	จำนวน ๓ ครั้ง	๓	คะแนน
-	จำนวน ๒ ครั้ง	๒	คะแนน
-	จำนวน ๑ ครั้ง	๑	คะแนน

๗. อาวุโสทางราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

- ๗.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ๗.๒ ถ้าดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ๗.๓ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ๗.๔ ถ้าได้รับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ๗.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ๗.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
  - ๗.๗ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- |   |                          |    |       |
|---|--------------------------|----|-------|
| - | อาวุโส ลำดับที่ ๑        | ๑๐ | คะแนน |
| - | อาวุโส ลำดับที่ ๒        | ๘  | คะแนน |
| - | อาวุโส ลำดับที่ ๓        | ๖  | คะแนน |
| - | อาวุโส ลำดับที่ ๔        | ๔  | คะแนน |
| - | อาวุโส ลำดับที่ ๕ ขึ้นไป | ๒  | คะแนน |

๘. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

๘.๑ ผลงานดีเด่น ย้อนหลัง ๕ ปี พิจารณาจากรางวัลที่ได้รับจากทางราชการหรือองค์การภาครัฐสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยรางวัลนั้นต้องระบุชื่อผู้ยื่นคำร้องฯ (๑๐ คะแนน)

-	ระดับชาติ	๑๐	คะแนน
-	ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๘	คะแนน
-	ระดับจังหวัด	๖	คะแนน
-	ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๔	คะแนน

- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน  
 - ไม่มี ๐ คะแนน

๘.๒ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับดีเด่นและดีมากรวมกัน ๕ ปีงบประมาณ  
 ย้อนหลัง (ประเมิน ๖ เดือน ๑ ครั้ง รวม ๑๐ ครั้ง) (๑๐ คะแนน)

- ระดับดีเด่น ๑๐ ครั้ง ๑๐ คะแนน  
 - ระดับดีไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง ๑ คะแนน  
 - ระดับดีมากรวมกัน ๐.๗๕ คะแนน

พิจารณาจาก สำเนา ก.พ. ๗ หรือประกาศผลการประเมินหรือหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน  
 เฉพาะรายบุคคล

๙. ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย โดยพิจารณาจากการเสนอเอกสารตามแบบ  
 ที่กำหนดความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาด  
 อักษร ๑๖ พอยท์) หากเขียนบรรยายเกิน ๕ หน้ากระดาษ คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะ ๕ หน้ากระดาษเท่านั้น  
 (๑๕ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๙.๑	ความรู้ความเข้าใจขอบข่ายภารกิจ ในตำแหน่งที่ขอย้ายตามมาตรฐาน ตำแหน่ง	๒	- ระบุภารกิจของงานได้ครบถ้วน ๒ คะแนน - ระบุขอบข่ายภารกิจของงานได้บางส่วน ๑ คะแนน - ไม่สามารถระบุภารกิจของงานได้เลย ๐ คะแนน
๙.๒	วิเคราะห์เนื้อหาสภาพปัจจุบันใน ตำแหน่งที่ขอย้าย	๓	- วิเคราะห์สภาพปัญหาที่สภาพเป็นจริงได้ครบถ้วน สมบูรณ์ ๓ คะแนน - วิเคราะห์สภาพปัญหาที่สภาพเป็นจริง ได้บางส่วน ๒ คะแนน - ไม่สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาที่สภาพเป็นจริงได้ ๐ คะแนน
๙.๓	แนวคิดในการแก้ไขพัฒนางาน ในตำแหน่งที่ขอย้าย	๑๐	- แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน สามารถ แก้ปัญหาและพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๘ - ๑๐ คะแนน - แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน สามารถ แก้ปัญหาให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕ - ๗ คะแนน - แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน แต่สามารถแก้ปัญหาได้บางส่วน ๒ - ๔ คะแนน - แนวทางการพัฒนาไม่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน ๐ - ๑ คะแนน

๑๐. วิสัยทัศน์ ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยตนเองต่อคณะกรรมการ (๑๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑๐.๑	ประเด็นในการนำเสนอ	๕	- นำเสนอตรงประเด็น/ชัดเจน/ครอบคลุม ๕ คะแนน - นำเสนอตรงประเด็น/ชัดเจน/ไม่ครอบคลุม ๓ คะแนน - นำเสนอตรงประเด็น/ไม่ชัดเจน/ไม่ครอบคลุม ๒ คะแนน - นำเสนอไม่ตรงประเด็น/ไม่ชัดเจน/ไม่ครอบคลุม ๐ คะแนน
๑๐.๒	ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ	๕	- พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร - การประมวลการตอบ ทำทาง โดยหมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาย้าย หากในกรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่อาวุโสตามหลักราชการเป็นผู้ได้ย้าย ทั้งนี้ ผู้ได้รับย้ายจะต้องมีคุณสมบัติครบที่จะแต่งตั้ง

กรณีผู้สมัครเข้ารับการย้าย อยู่ต่างกลุ่มตำแหน่ง จะต้องมามีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล จากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลตามลำดับ และต้องส่งผลงานเพื่อรับการประเมิน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ /ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) โดยมีเกณฑ์การพิจารณาผลงาน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ดังนี้

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	คุณภาพของผลงาน พิจารณาจาก เนื้อหาสาระ ความชัดเจนถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ ของผลงานที่มีเทคนิค วิธีการทำผลงานที่ละเอียด ถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย	๓๐
๒	ความยุ่งยากของงาน พิจารณาจาก ความยุ่งยากในเทคนิควิธีที่จะทำให้ได้มาซึ่งเนื้อหาสาระที่ชัดเจน ถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงาน	๒๐
๓	ประโยชน์ของผลงาน พิจารณาจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ต่อราชการ ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการต่าง ๆ	๓๐
๔	ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ พิจารณาจากผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน มีความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือไม่ และเป็นที่ยอมรับหรือไม่ เพียงใด	๒๐