



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) (๒)
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ กำหนดว่าการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๓๙๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ - ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์นี้ เรียกว่า “รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี พ.ศ. ๒๕๕๙”

๒. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิก

๓.๑ “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ พ.ศ. ๒๕๕๘”

๓.๒ “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ เรื่อง แนวทางการพิจารณาองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘”

๓.๓ “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕”

และให้ใช้รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) (๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับนี้แทน

๔. วิธีการย้าย คุณสมบัติของผู้ขอย้าย และวิธีดำเนินการย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ - เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ ให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๓๒๓๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ

๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๘/ว ๔๓๕๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยให้อนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี เกี่ยวกับการ
 การบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
 จำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑) วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐ คะแนน
๒) ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕ คะแนน
๓) ผลการปฏิบัติงาน	๓๕ คะแนน
๔) ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๕) คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖) การศึกษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
๗) ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๘) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานสถานศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน

๕. กรอบการพิจารณาให้คะแนน

๑) วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการเขียนบรรยาย

๑.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ การพัฒนาสถานศึกษาแห่งใหม่ตามความคิดเห็นของ
 ผู้ขอย้ายที่ตนเองมีความประสงค์ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ การนำวิสัยทัศน์สู่การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษา

(นำเสนอเฉพาะโรงเรียนที่ประสงค์ขอย้ายไปลำดับที่ ๑) ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔ (ใช้ตัวอักษร TH
 SarabunPSK หรือ Angsana ขนาด ๑๖ พอยท์)

๒) ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากการเขียนบรรยาย
 การบริหารสถานศึกษาปัจจุบัน ๔ ด้าน ๆ ละไม่เกินหนึ่งหน้ากระดาษ A ๔ (ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ
 Angsana ขนาด ๑๖ พอยท์) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบการพิจารณาไม่เกินด้านละ ๕ ฉบับ ดังนี้

๒.๑ การบริหารงานวิชาการ	๓ คะแนน
๒.๒ การบริหารงานบุคคล	๓ คะแนน
๒.๓ การบริหารงบประมาณ	๓ คะแนน
๒.๔ การบริหารงานทั่วไป	๓ คะแนน
๒.๕ งานนโยบายที่ได้รับมอบหมายพิเศษ	๓ คะแนน

๓) ผลการปฏิบัติงาน (๓๕ คะแนน)

๓.๑) ผลที่เกิดกับผู้เรียน (๑๐ คะแนน)

๓.๑.๑) โดยพิจารณาจากรางวัลที่นักเรียนได้รับจากการประกวด การแข่งขัน ในระดับสูงสุด จ
 ากหน่วยงานราชการ หรือองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอื่นที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้จัดขณะที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้าย
 ของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจากประกาศนียบัตร เกียรติบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่ได้รับรางวัล
 ชนะเลิศ รางวัลที่ ๑ - ๓ หรือรางวัลชนะเลิศระดับเหรียญทอง เหรียญทอง เหรียญเงิน และเหรียญทองแดง หรือ
 รางวัลที่สื่อความหมายระดับนั้น ๆ โดยสำเนาภาพถ่าย และรับรอง
 ความถูกต้อง (๕ คะแนน)

- สูงกว่าระดับภาค	๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๒ คะแนน

๓.๑.๒ ผลการทดสอบของการศึกษาแห่งชาติขั้นพื้นฐาน (O-Net) (๕ คะแนน) โดยดูจาก ค่าพัฒนาการของปีการศึกษาปัจจุบันกับปีการศึกษาที่ผ่านมา โดยเลือกระดับใดระดับหนึ่งที่ดีที่สุด ให้แนบหลักฐาน ประกอบการพิจารณาให้ชัดเจน

- ค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือ คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับ สพฐ. ๕ คะแนน
- ค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือ คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าหรือเท่ากับระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๔ คะแนน
- ค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ๓ คะแนน

๓.๒) ผลที่เกิดกับครู (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่ครูได้รับการประกวด การแข่งขัน ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานราชการ หรือองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอื่นที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้จัด ขณะที่ย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจากประกาศนียบัตร เกียรติบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือ หลักฐานอื่น ๆ ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รางวัลที่ ๑ - ๓ หรือรางวัลชนะเลิศระดับเหรียญทอง เหรียญทอง เหรียญเงิน และเหรียญทองแดง หรือรางวัลที่สื่อความหมายระดับนั้น ๆ โดยสำเนาภาพถ่าย และรับรองความถูกต้อง

- สูงกว่าระดับภาค ๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒ คะแนน

๓.๓) ผลที่เกิดกับผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่ตนเองได้รับการประกวด การแข่งขัน ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานราชการ หรือองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอื่นที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้จัด ขณะที่ย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจากประกาศนียบัตร เกียรติบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รางวัลที่ ๑ - ๓ หรือรางวัลชนะเลิศระดับเหรียญทอง เหรียญทอง เหรียญเงิน และเหรียญทองแดง หรือรางวัลที่สื่อความหมายระดับนั้น ๆ โดยสำเนาภาพถ่าย และรับรองความถูกต้อง

- สูงกว่าระดับภาค ๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒ คะแนน

หมายเหตุ รางวัลหนึ่งแสนครูดีจัดอยู่ในรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๔) ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากรางวัลที่สถานศึกษาได้รับการประกวด การแข่งขัน ในระดับสูงสุดจากหน่วยงานราชการ หรือองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอื่นที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้จัด ขณะที่ย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน แล้วแต่กรณี ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยพิจารณาจากประกาศนียบัตร เกียรติบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รางวัลที่ ๑ - ๓ หรือรางวัลชนะเลิศระดับเหรียญทอง เหรียญทอง เหรียญเงิน และเหรียญทองแดง หรือรางวัลที่สื่อความหมายระดับนั้น ๆ โดยสำเนาภาพถ่าย และรับรองความถูกต้อง

- สูงกว่าระดับภาค ๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒ คะแนน

๓.๕) ผลงานที่ได้รับมอบหมายซึ่งสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากการบรรยาย กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงเหตุแห่งการกระทำ วิธีการดำเนินงาน ผลที่เกิดขึ้น หรือผลกระทบต่างๆ ในแต่ละนโยบายที่เด่นชัดที่สุด โดยมีหลักฐานประกอบชัดเจน รวมแล้วไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษเอ ๔ (ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ Angsana ขนาด ๑๖ พอยท์) เช่น นโยบายลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ โรงเรียนประชารัฐ การอ่านคล่อง เขียนคล่อง ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน การจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อการศึกษาทางไกล ผ่านดาวเทียม โรงเรียนตีประจำตำบล การป้องกันและปราบปรามเสพติด ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน เป็นต้น

๔) ประสพการณ์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากเอกสาร/หลักฐาน ดังนี้

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๕ คะแนน)

๔.๑.๑ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน, อาจารย์ใหญ่, ครูใหญ่

๔.๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน, ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน, ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่, ผู้ช่วยครูใหญ่ ด้วย โดยนับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือรองผู้บริหารสถานศึกษาด้วย

- ๒๐ ปี ๕ คะแนน

- ๑ - ๑๙ ปี ปีละ ๐.๒๕ คะแนน

(การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็นหนึ่งปี น้อยกว่าหกเดือนปัดทิ้ง)

๔.๒ เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานของทางราชการและหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)

- ระดับชาติ/นานาชาติ ๕ คะแนน

- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๔ คะแนน

- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน

๕) คุณวุฒิ (๕ คะแนน) พิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ได้รับสูงสุด โดยตรวจสอบจากสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาปริญญาบัตร

- ปริญญาเอก สาขาบริหารการศึกษา ๕ คะแนน
- ปริญญาเอกสาขาอื่นหรือปริญญาโท สาขาบริหารการศึกษา ๔ คะแนน
- ปริญญาโทสาขาอื่น หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตบริหารการศึกษา หรือปริญญาตรีบริหารการศึกษา ๓ คะแนน
- ปริญญาตรีสาขาอื่น ๒ คะแนน

๖) การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการลงโทษทางวินัย ตั้งแต่รับราชการถึงปัจจุบัน (ถ้าถูกลงโทษหลายครั้งให้นับเฉพาะที่ถูกลงโทษสูงสุดเพียงครั้งเดียว ตรวจสอบจากทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗))

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
- เคยหรือถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
- เคยหรือถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๒ คะแนน
- เคยหรือถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ คะแนน

๗) ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณา ดังนี้

๗.๑) การมีวิทยฐานะ พิจารณาจากการมีวิทยฐานะของผู้ขอย้าย (๕ คะแนน)

- เชี่ยวชาญพิเศษ และเชี่ยวชาญ ๕ คะแนน
- ชำนาญการพิเศษ ๔ คะแนน
- ชำนาญการ ๓ คะแนน
- ไม่มีวิทยฐานะ ๒ คะแนน

๗.๒) อายุราชการ ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี น้อยกว่า ๖ เดือนปัดทิ้ง (๕ คะแนน)

- ตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑ - ๒๔ ปี ปัดทิ้ง ๐.๒๐ คะแนน

๘) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณีในสถานศึกษา ปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยนับรวมระยะเวลาที่รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง ที่ไม่ใช้การรักษาการในตำแหน่งในกรณีที่ผู้บริหารสถานศึกษาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เป็นครั้งคราว เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี น้อยกว่า ๖ เดือนปัดทิ้ง

- ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑ - ๙ ปี ปัดทิ้ง ๐.๕ คะแนน

๖. การพิจารณาให้ย้าย

๖.๑ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์ประกอบในข้อ ๕ เพื่อนำเสนอ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และการย้ายฯ ตรวจสอบและพิจารณา

๖.๒ ให้ผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายตามลำดับ ดังนี้

๖.๒.๑ ให้ผู้ขอย้ายที่ระบุตรงตำแหน่งว่างได้รับการพิจารณาย้ายก่อน หากได้คะแนนรวมสูงสุดตรง ตำแหน่งว่างมากกว่า ๑ แห่ง พิจารณาให้ย้ายลงสถานศึกษาที่ขอย้ายเป็นลำดับแรกก่อน

๖.๒.๒ หากไม่มีผู้ระบุขอย้ายตรงตำแหน่งว่าง ให้ผู้ขอย้ายที่ระบุขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนใด ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ - เขต ๒ หรือสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ เป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายเป็นลำดับถัดไป หากมีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้มีอาวุโสกว่าตามหลักราชการเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้าย

๖.๓ สำหรับผู้ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายคนเดียว หากมีคะแนนการประเมินศักยภาพไม่ถึงร้อยละ ๕๐ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี อาจจะไม่รับการพิจารณาให้ย้ายก็ได้

๗. ผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้ย้ายจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีแล้ว จะขอระงับผลการพิจารณา ไม่ได้

กรณีไม่เป็นไปตามประกาศนี้ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายปัญญา แก้วเหล็ก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี